

Cabinet GERSEL



Ingénierie des Ressources Humaines

Recrutement - Etudes - Intérim - Formation
Mise à disposition du Personnel - Etudes Sociales

La Société de Gestion de l'Energie de Manantali (SOGEM) a été créée le 07 janvier 1997 par une convention des Etats membres de l'Organisation de la Mise en Valeur du Fleuve Sénégal (OMVS) qui lui ont assigné comme objectifs notamment la réalisation du Projet Energie de Manantali et l'exploitation dudit projet et le barrage du même nom pour la maîtrise des eaux du fleuve Sénégal ainsi que la production, la facturation et le recouvrement de l'énergie produite.

Cette convention précise que la Société pourrait gérer tout autre ouvrage commun de même nature appartenant aux différents Etats. C'est ainsi que les Etats membres lui ont confié la réalisation de l'aménagement hydroélectrique de Félou achevé et mis en exploitation ainsi que celle du Projet de l'aménagement du Projet hydroélectrique de Gouina dont la mise en service a eu lieu en mars 2022.

Les travaux d'aménagement du Projet de Gouina s'inscrivent dans le cadre des ouvrages de seconde génération dont la réalisation est destinée à assurer une plus grande maîtrise des eaux du fleuve Sénégal et à améliorer l'approvisionnement énergétique des Etats membres de l'OMVS et à renforcer les capacités de l'Agence d'Exécution qu'est la SOGEM.

Dans le cadre du renforcement de ses capacités en ressources humaines compétentes et la réalisation dudit projet, le Cabinet GERSEL recrute pour le compte de la SOGEM les profils suivants :

1. Responsabilité

Le chef de poste est placé sous la responsabilité de la Direction du Transport.

2. Missions et Tâches

Le chef de poste a pour mission :

- Exécuter les instructions du Dispatching : manœuvres d'enclenchement et/ou de déclenchement ; de consignation / déconsignation ou de surveillance ;
- Rapporter au Dispatching tout changement dans la configuration du poste HT ;
- Effectuer régulièrement les relevés et la routine d'inspection des équipements en se référant aux spécifications ;
- Effectuer la maintenance de premier niveau sur les équipements de poste HT
- Rédiger les rapports d'exploitation et d'incident au niveau du Poste HT
- Suivre toutes les opérations de maintenance du Poste HT en rapport avec les équipes de Maintenance ;
- Suivi des travaux de réhabilitation et d'extension réalisés au niveau du Poste HT sous sa responsabilité
- Assurer la propreté du poste HT ;
- Assurer et veiller à la sécurité dans le poste HT ;
- Suivre le bon fonctionnement des équipements du poste HT selon les indicateurs de performance et assurer l'astreinte selon le planning établi ;
- Se conformer aux normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de SEMAF-SA.

Le Chef de poste exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme de technicien supérieur en électricité ou équivalent
- Avoir au minimum trois ans d'exploitation des équipements poste haute tension en tant qu'opérateur poste ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement)
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Avoir un esprit développé de travail en équipe.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

Le chef de poste doit avoir des compétences techniques dans l'utilisation des équipements et appareillages haute tension, être capable de lire et interpréter un schéma électrique, bonne connaissance des normes sécurité UTE C18 510 ou équivalent.

Le chef de poste doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes**.

UN (01) CHEF DE SECTION CONDUITE CENTRALE DE GOUINA H/F

1. Responsabilité

Le chef de section conduite centrale de GOUINA est placé sous la responsabilité du Chef de Centrale de GOUINA. Le chef de section conduite centrale de GOUINA est placé sous l'autorité fonctionnelle du Chef de section Appui Technique, du Chef de Centrale de Félou.

2. Missions et Tâches

Le chef de section conduite centrale de GOUINA a pour mission de :

- assurer la continuité du service de production d'énergie électrique du complexe Hydroélectrique de Gouina (barrage, centrale, poste et Ligne HT) ;
- Suivre de la conduite en temps réel du complexe Hydroélectrique de Gouina (barrage, centrale, poste et Ligne HT) ;
- Elaborer et suivre le programme de roulement de quart des opérateurs 24H/24H chargé de la conduite de la centrale ;
- Assurer l'astreinte dans la conduite de la centrale, et suppléer à l'indisponibilité des opérateurs
- Elaborer les statistiques liées à l'exploitation de la centrale et préparer les rapports de performance selon les indicateurs de qualité ;
- Préparer le planning de disponibilité des ouvrages ;
- Veiller au respect rigoureux des consignes liées à la Gestion des Ouvrages ;
- Veiller à l'application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise
- Veiller à l'assainissement de l'environnement et au maintien d'un climat social sain au niveau de l'équipe de conduite.

Le chef de section conduite centrale de GOUINA exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme d'ingénieur (Bac + 5) en Electrotechnique, Électromécanique ou discipline équivalente
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Exploitation, ou ingénierie des centrales hydroélectriques et de système Electrique) ;
- Avoir une très bonne connaissance des équipements et appareillage production hydroélectrique et de transport d'énergie électrique (Postes et Lignes) ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée.
- Avoir un esprit développé de travail en équipe.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

Le chef de section conduite centrale de GOUINA doit avoir des compétences en électricité, en électrotechnique, en mécanique, en machines, turbines et barrages hydroélectrique, en alternateurs, auxiliaires AC et DC, en exploitation et maintenance centrale, exploitation et Maintenance Postes HT, exploitation et Maintenance Lignes HT, norme sécurité UTE C18 510 ou équivalent.

Le chef de section conduite centrale de GOUINA doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique oral classique et oral technique.**

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes.**

**ACI 2000 – Route de Sébénikoro – Face Cimetière de Lafiabougou
Bamako / MALI**

1. Responsabilité

Le chef d'Unité électricité est placé sous la responsabilité du Chef de section Appui Technique. Le chef d'Unité Electricité est placé sous l'autorité fonctionnelle de l'Equipe de Conduite, l'Unité Mécanique et Génie Civil.

2. Missions et Tâches

Le chef d'unité Electricité a pour mission :

- Le bon déroulement des travaux d'entretien des équipements électrique et électromécanique du complexe Hydroélectrique de Gouina (alternateurs, tableau électrique, appareils d'isolement, de coupure et de protections électriques, etc. ...)
- Elaboration et la mise à jour du Manuel de maintenance des équipements électriques de la centrale
- Assurer l'astreinte de la centrale, pour le besoin d'intervention d'urgence nécessitant des travaux électriques ; Analyse approfondie des dysfonctionnements signalés par l'équipe de conduite des Installations et y apporté des solutions
- Elaboration des statistiques liées à l'entretien des équipements électriques de la centrale
- Etablissement des rapports de maintenance et formuler des recommandations pour la conduite des installations,
- Respect rigoureux des périodicités de maintenance des équipements conformément au manuel de maintenance.
- Application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise

Le chef d'unité Electricité exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme d'ingénieur (Bac + 5) en Electricité, Electrotechnique, Électromécanique ou discipline équivalente
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Travaux de Montage, de maintenance, ou ingénierie des équipements électriques et électromécanique des centrales électriques) ;
- Avoir une très bonne connaissance des équipements et appareillages électriques et électromécaniques des centrales de production hydroélectrique (alternateurs, tableau électrique, appareils d'isolement, de coupure et de protections électriques, etc.)
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée.
- Avoir un esprit développé de travail en équipe.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

Le chef d'Unité Electricité doit avoir des compétences en électricité, en électrotechnique, en mécanique, en machines, turbines et barrages hydroélectrique, en alternateurs, auxiliaires AC et DC en exploitation et maintenance centrale, exploitation et Maintenance Postes HT, exploitation et Maintenance Lignes HT, norme sécurité UTE C18 510 ou équivalent.

Il doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge et** la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique.**

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes.**

1. Responsabilité

L'Electricien est placé sous la responsabilité de l'Ingénieur Electricité. Il est placé sous l'autorité fonctionnelle du Chef de Quart et du Chef de Poste HT.

2. Missions et Tâches

L'Electricien a pour mission :

- l'exécution correcte des travaux électriques dans les règles de l'art dans le cadre de l'entretien préventif et curatif des équipements électriques et électromécaniques du complexe Hydroélectrique de Gouina
- Participation à l'exécution des travaux de maintenance préventive et curative des équipements électriques et électromécaniques conformément aux recommandations des fabricants
- La bonne gestion de l'outillage individuel et collectif mis à sa disposition
- Application des consignes de sécurité pendant les travaux d'entretien ;
- Exécution des interventions d'urgence sur les équipements électriques et électromécaniques, à la demande de l'astreinte
- Participation à l'Etablissement des rapports d'intervention ;
- Application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise
- L'assainissement de l'environnement et au maintien d'un climat social sain au niveau de l'équipe d'entretien électriques ;

L'Electricien exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme de Technicien Supérieur (BT ou BTS) en Electricité, Electrotechnique, Électromécanique ou discipline équivalente
- BTS sortie d'école ou BT avec trois (3) ans au moins d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Travaux de montage, de maintenance, des équipements électriques et électromécaniques des centrales électriques)
- Avoir une bonne connaissance des équipements et appareillages électriques et électromécaniques des centrales de production hydroélectrique (alternateurs, tableau électrique, appareils d'isolement, de coupure et de protections électriques, etc.)
- Avoir une bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, Internet ...)
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée.
- Avoir un esprit développé de travail en équipe.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal.

4. Compétences et Aptitudes

L'Electricien doit avoir des compétences en électricité, en électrotechnique, en machines, turbines et barrages hydroélectrique, en alternateurs, auxiliaires AC et DC, en exploitation et maintenance centrale, exploitation et Maintenance Postes HT, exploitation et Maintenance Lignes HT, norme sécurité UTE C18 510 ou équivalent.

Il doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes**.

1. Responsabilité

Le Chef d'Unité Contrôle Commande SCADA Protection est placé sous la responsabilité du Chef de Section Appui Technique. Il est placé sous l'autorité fonctionnelle Chefs d'Unité Electricité, et mécanique.

2. Missions et Tâches

Le Chef d'Unité Contrôle Commande SCADA Protection a pour mission :

- L'élaboration et l'exécution du programme de maintenance des équipements de protection, Contrôle- commande, Mesure, SCADA et télécommunication conformément aux recommandations des fabricants ;
- Le suivi du bon fonctionnement des systèmes de comptage d'énergie électrique dans la centrale
- L'élaboration et mise à jour du Manuel de maintenance des équipements de protection, mesure, automatisme, SCADA et télécommunication
- La production des statistiques liées à l'entretien des équipements de protection, Contrôle- commande, Mesure, SCADA et télécommunication de la centrale et du Poste HT
- La production des rapports d'expertise en cas d'incident

Il exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et Expérience

- Être titulaire d'un Diplôme d'Ingénieur (Bac + 5) en Electricité, Electrotechnique, Electronique/ Automatisme ou discipline équivalente
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Protection, Contrôle Commande SCADA au niveau des Réseau électriques) ;
- Avoir une très bonne connaissance des équipements de protection, mesure, automatisme, SCADA et télécommunication de la centrale et le poste HT ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée.
- Avoir un esprit développé de travail en équipe. Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivants : Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

Le Chef d'Unité Contrôle Commande SCADA et Protection doit avoir des compétences et connaissances dans le domaine d'électrotechnique, de calcul, d'analyse et protection des réseaux électriques, savoir lire les schémas électriques et électroniques, d'informatique industrielle et automatisme.

Il doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes**.

**Cabinet GERSEL, Ingénierie des Ressources Humaines
Recrutement-Etudes-Intérim-Formation-Audit
ACI 2000 – Route de Sébénikoro – Face Cimetière de Lafiabougou
Bamako / MALI**

1. Responsabilité

L'inspecteur monteur ligne HT est placé sous la responsabilité du Chef de service Maintenance Ligne de la SEMAF SA. L'inspecteur monteur ligne HT est placé sous l'autorité fonctionnelle du Chef de poste.

2. Missions et Tâches

L'inspecteur monteur ligne HT a pour mission :

- Préparation et exécuter tous les travaux d'entretien et de montage de lignes HT de son domaine d'intervention
- Exécution à l'inspection périodiques de la ligne Gouina -Felou et renseigner les fiches d'inspection
- Exécution des travaux selon programmes préétablis
- Respect des normes de construction, d'hygiène et de sécurité sur les chantiers
- Participation au contrôle et à la réception des travaux exécutés par tiers
- Participation à la réparation de l'anomalie constatée
- La bonne tenue des équipements et outillage des travaux ligne
- Suivi de la gestion du stock de matériel de travaux Ligne
- Exécution de toute tâche confiée par la hiérarchie en rapport avec son domaine de Compétence

L'inspecteur monteur ligne HT exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme de Technicien Supérieur (BTS ou BT) en Electricité, Électromécanique ou discipline équivalente
- BTS avec deux (2) ans ou BT avec cinq (5) ans au moins d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Travaux de Montage et d'entretien de Réseaux HTB/HTA) ;
- Avoir une bonne connaissance du montage des structures métalliques pour les équipements et appareillage de Poste et Ligne HT
- Avoir une bonne connaissance des règles de sécurité d'exploitation des ouvrages de haute tension
- Avoir des connaissances dans les travaux de Montage et d'entretien des Lignes HTB 225 kV serait un avantage
- Avoir une bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, Internet ...)
- Avoir une bonne aptitude physique à travailler en hauteur
- Disposé à travailler sous pression
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

L'inspecteur monteur ligne HT doit avoir des compétences en électricité, mécanique, montage de Ligne HT, exploitation et maintenance des réseaux de transport, observation des règles de l'art en matière de confection ou réparation du matériel ou pièces métallique

L'inspecteur monteur ligne HT doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes**.

1. Responsabilité

L'ingénieur Mécanique est placé sous la responsabilité du Chef d'Unité Mécanique.

2. Missions et Tâches

L'ingénieur Mécanique a pour mission :

- Renforcement du Chef d'Unité Mécanique afin de garantir le bon déroulement des travaux d'entretien préventif et curatif des équipements mécaniques et hydromécaniques du complexe Hydroélectrique de Gouina (machines thermiques, machines et turbines hydrauliques, pompe, etc. ...);
- Participation à l'élaboration et à l'exécution du programme de maintenance préventive des équipements mécaniques conforme aux recommandations des Constructeurs ;
- Elaboration de la mise à jour du manuel de maintenance des équipements mécanique de la Centrale ;
- Assurer l'astreinte de la centrale, pour les besoins d'intervention d'urgence nécessitant des travaux mécaniques ;
- Elaboration des statistiques liées à l'entretien des équipements mécanique et hydromécanique de la Centrale ;
- Respect rigoureux des périodicités de maintenance des équipements conformément au manuel de maintenance ;
- Application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise et au maintien d'un climat social sain au niveau de l'équipe d'entretien mécanique.

L'Ingénieur Mécanique exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et Expérience

- Être titulaire d'un Diplôme d'Ingénieur (Bac + 5) en Mécanique, Hydromécanique, Électromécanique ou discipline équivalente
- Avoir au moins trois (3) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés.
- Avoir une très bonne connaissance des équipements et appareillages électriques et électromécaniques des centrales de production hydroélectrique (alternateurs, tableau électrique, appareils d'isolement, de coupure et de protections électriques, etc.)
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement et bonne capacité de rédaction ;
- Bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivants : Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

L'Ingénieur Mécanique doit avoir des compétences en Electricité, en Electrotechnique en Mécanique, en Machines, Turbines et Barrages hydroélectriques, en Alternateurs, Auxiliaires AC et DC en Exploitation et Maintenance Centrale, exploitation et Maintenance Postes HT, Exploitation et Maintenance lignes HT, Norme Sécurité UTE C18 510 ou équivalent.

Il doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes**.

QUATRE (04) MECANICIENS H/F

1. Responsabilité

Le Mécanicien est placé sous la responsabilité de l'Ingénieur mécanique.

2. Missions et Tâches

Le Mécanicien a pour mission :

- Exécution correcte des travaux d'ordre mécanique suivant les règles de l'art dans le cadre de l'entretien préventif et curatif des équipements mécaniques et hydro mécaniques du complexe Hydroélectrique de Gouina (machines thermiques, machines et turbines hydrauliques, pompe, etc. ...)
- Participation à l'exécution des travaux de maintenance préventive et curative des équipements mécaniques conformément aux recommandations des Constructeurs
- La bonne gestion de l'outillage individuel et collectif mis à sa disposition
- Application des consignes de sécurité pendant les travaux d'entretien ;
- Participation à l'Etablissement des rapports d'intervention ;
- Application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise
- L'assainissement de l'environnement et au maintien d'un climat social sain au niveau de l'équipe d'entretien mécanique.
- Exécution de toute tâche à la demande de la hiérarchie en lien avec son domaine de compétence

Le Mécanicien exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme de Technicien Supérieur (BT ou BTS) en Mécanique, Hydromécanique, Électromécanique ou discipline équivalente
- BTS sortie d'école ou BT avec trois (3) ans au moins d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Travaux de Montage ou d'entretien des équipements mécaniques des centrales électriques) ;
- Avoir une très bonne connaissance des équipements et appareillage mécanique des centrales de production hydroélectrique (machines thermiques, machines et turbines hydrauliques, pompe, etc.)
- Avoir une bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, Internet ...)
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée.
- Avoir un esprit développé de travail en équipe.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

Le Mécanicien doit avoir des compétences en, mécanique, électromécanique, machines, turbines et barrages hydroélectrique, machine Thermique, alternateurs, auxiliaires AC et DC, maintenance de groupes hydroélectriques, paramètres de fonctionnement, exploitation et Conduite centrale, norme UTE C18 510 ou équivalent.

Le Mécanicien doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge et** la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique.**

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes.**

**Cabinet GERSEL, Ingénierie des Ressources Humaines
Recrutement-Etudes-Intérim-Formation-Audit
ACI 2000 – Route de Sébénikoro – Face Cimetière de Lafiabougou
Bamako / MALI**

CINQ (05) ASSISTANTS MECANIQUE DE GOUINA H/F

1. Responsabilité

L'Assistant Mécanique est placé sous la responsabilité du Chef de l'Ingénieur mécanique.

2. Missions et Tâches

L'Assistant Mécanique a pour mission :

- Exécution correcte des travaux d'ordre mécanique suivant les règles de l'art dans le cadre de l'entretien préventif et curatif des équipements mécaniques et hydro mécaniques du complexe Hydroélectrique de Gouina (machines thermiques, machines et turbines hydrauliques, pompe, etc. ...)
- Participation à l'exécution du programme de maintenance préventive des équipements mécaniques conformément aux recommandations des Constructeurs
- La bonne gestion de l'outillage individuel et collectif mis à sa disposition
- Application des consignes de sécurité pendant les travaux d'entretien ;
- Suivi des interventions d'urgence sur les équipements mécaniques, à la demande de l'astreinte
- Préparation des rapports d'intervention
- Application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise
- L'assainissement de l'environnement et au maintien d'un climat social sain au niveau de l'équipe d'entretien mécanique.

Il exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme de Technicien Supérieur (BT ou BTS) en Mécanique, Hydromécanique, Électromécanique ou discipline équivalente
- Avoir au moins, BTS deux ans ou BT cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Travaux de Montage, de maintenance, des équipements mécaniques des centrales électriques) ;
- Avoir une très bonne connaissance des équipements et appareillage mécanique des centrales de production hydroélectrique (machines thermiques, machines et turbines hydrauliques, pompe, etc.)
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Avoir un esprit développé de travail en équipe.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

L'Assistant Mécanique doit avoir des compétences en, électricité, mécanique, électromécanique, machines, turbines et barrages hydroélectrique, machine Thermique, alternateurs, auxiliaires AC et DC, maintenance de groupes hydroélectriques, paramètres de fonctionnement, exploitation et Conduite centrale, norme UTE C18 510 ou équivalent.

Il doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes**.

**Cabinet GERSEL, Ingénierie des Ressources Humaines
Recrutement-Etudes-Intérim-Formation-Audit
ACI 2000 – Route de Sébénikoro – Face Cimetière de Lafiabougou
Bamako / MALI**

1. Responsabilité

L'Opérateur de poste HT est placé sous la responsabilité de la direction Transport.

2. Missions et Tâches

L'Opérateur de poste HT a pour mission :

- Exploitation de poste haute tension conformément aux règles d'exploitation et de sécurité.
- La maintenance de premier niveau des équipements du poste
- Rendre compte de l'exploitation en temps réel du poste HT au Dispatching
- Elaboration de rapport au chef de poste HT.
- Exécution les instructions du Dispatching : manœuvres d'enclenchement et/ou de déclenchement ; de consignation / déconsignation ou de surveillance ;
- Elaboration de rapport au Dispatching tout changement dans la configuration du poste HT ;
- Exécution régulière des relevés et la routine d'inspection des équipements en se référant aux spécifications ;
- Exécution de la maintenance de premier niveau sur les équipements de poste HT
- L'assainissement la propreté du poste HT ;

L'Opérateur de poste HT exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme de technicien supérieur (BTS, DUT) ou équivalent
- Avoir au moins deux (2) ans d'expérience d'exploitation des équipements haute tension
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Avoir un esprit développé de travail en équipe.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

L'Opérateur de poste doit avoir des compétences en, connaissance des équipements et appareillages haute tension, capable de lire et interpréter un schéma électrique, connaissance des règles de sécurité d'exploitation des ouvrages de haute tension.

L'Opérateur de poste doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge et** la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique.**

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes.**

**Cabinet GERSEL, Ingénierie des Ressources Humaines
Recrutement-Etudes-Intérim-Formation-Audit
ACI 2000 – Route de Sébénikoro – Face Cimetière de Lafiabougou
Bamako / MALI**

1. Responsabilité

L'opérateur centrale est placé sous la responsabilité du Chef de quart. Il est placé sous l'autorité fonctionnelle des agents d'Unité Mécanique, Electrique, Génie Civil, Operateur Poste et Dispatching.

2. Missions et Tâches

L'opérateur centrale a pour missions et tâches :

- Le soutien au chef de quart dans la conduite en temps réel de la Centrale de Gouina ;
- L'exécution des manœuvres d'exploitation en coordination avec les opérateurs du Dispatching de Manantali ;
- L'exécution des manœuvres de consignation/déconsignation des équipements de la Centrale pour les travaux.
- Surveillance et gestion des activités au niveau du barrage ;
- L'établissement des relevés horaires, journaliers des paramètres de surveillance de la Centrale
- L'application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise dans les pays de l'espace OMVS.

L'opérateur centrale junior exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme de Technicien Supérieur (BT ou BTS) en Electricité ou Électromécanique ou discipline équivalente
- BTS sortie d'école ou BT avec trois (3) ans au moins d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Conduite des centrales et de système Electrique) ;
- Avoir une très bonne connaissance des équipements et appareillage production hydroélectrique et de transport d'énergie électrique (Postes et Lignes) ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

L'opérateur centrale doit avoir des compétences dans le domaine d'électricité, de mécanique, d'électromécanique, de machines thermiques, de machines turbines et travaux de barrages hydroélectriques, machine Thermique, alternateurs, auxiliaires AC et DC, maintenance de groupes hydroélectriques, paramètres de fonctionnement, exploitation et Conduite centrale, norme UTE C18 510 ou équivalent.

L'opérateur centrale doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes**.

QUATRE (04) ASSISTANTS ELECTRICITE DE GOUINA H/F

1. Responsabilité

L'Assistant Electricité est placé sous la responsabilité de l'Ingénieur Electricité. Il est placé sous l'autorité fonctionnelle du Chef de Quart, Chef de Poste HT.

2. Missions et Tâches

L'Assistant Electricité a pour mission :

- Le suivi de l'exécution correcte des travaux électriques dans les règles de l'art ;
- Le suivi de l'exécution correcte dans le cadre de l'entretien préventif et curatif des équipements électriques et électromécaniques du complexe Hydroélectrique de Gouina (alternateurs, tableau électrique, appareils d'isolement, de coupure et de protections électriques, etc. ...);
- La bonne gestion de l'outillage individuel et collectif mis à sa disposition ;
- L'application stricte des consignes de sécurité pendant les travaux d'entretien ;
- L'établissement des rapports d'intervention ;
- L'intervention d'urgence sur les équipements électriques et électromécaniques, à la demande de l'astreinte ;
- L'application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise

L'Assistant Electricité exécute toute tâche à la demande de la hiérarchie en lien avec son domaine de compétence

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme de Technicien Supérieur (BTS) en Electricité, Electrotechnique, Électromécanique ou discipline équivalente
- Avoir au minimum cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Travaux de montage, de maintenance, des équipements électriques et électromécaniques des centrales électriques)
- Avoir une très bonne connaissance des équipements et appareillages électriques et électromécaniques des centrales de production hydroélectrique (alternateurs, tableau électrique, appareils d'isolement, de coupure et de protections électriques, etc.)
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée.
- Avoir un esprit développé de travail en équipe.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

L'Assistant Electricité doit avoir des compétences et connaissances en Electricité, en Electromécanique, Machines, turbines et barrages hydroélectrique, en machine Thermique, Alternateurs, auxiliaires AC et DC, en maintenance de groupes hydroélectriques, paramètres de fonctionnement des installations, Exploitation et Conduite centrale, norme UTE C18 510, lecture de schémas électriques, analyse d'incident et proposition de solution.

L'Assistant Electricité doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes**.

**Cabinet GERSEL, Ingénierie des Ressources Humaines
Recrutement-Etudes-Intérim-Formation-Audit
ACI 2000 – Route de Sébénikoro – Face Cimetière de Lafiabougou
Bamako / MALI**

1. Responsabilité

L'Assistant Génie Civil est placé sous la responsabilité du Chef d'Unité Génie Civil de GOUINA. Il est placé sous l'autorité fonctionnelle de l'Assistant Hydraulique, de l'Opérateur Centrale

2. Missions et Tâches

L'Assistant Génie Civil a pour missions et tâches :

- Le soutien au Chef d'Unité Génie Civil de la Centrale de Gouina dans l'entretien des ouvrages de Génie civil du barrage, de la centrale des ouvrages annexes et connexes.
- Le suivi des indicateurs de performance relatifs à l'exploitation et la maintenance des ouvrages, conformément aux dispositions contractuelles ;
- L'exécution des travaux de maintenance préventive et curative des ouvrages de génie Civil du Barrage ;
- La sécurisation des ouvrages de génie Civil du Barrage de Gouina ;
- Le suivi des données d'auscultation ;
- Participation aux audits techniques, inspections des Ouvrages et le suivi de la mise en œuvre de ses recommandations ;
- L'application stricte des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise

L'assistant Génie Civil exécute toutes tâches à la demande de la hiérarchie en lien avec son domaine de compétence

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme de Technicien Supérieur (BTS) en Génie Civil ou discipline équivalente
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Travaux de Construction, de maintenance, ou ingénierie d'ouvrage de Génie civil)
- Avoir une très Bonne connaissance des ouvrages de Génie civil des barrages, des centrales, des ouvrages annexes et connexes
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une Bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée.
- Avoir un esprit développé de travail en équipe.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

L'Assistant Génie Civil doit avoir des connaissances et compétences dans le domaine de Génie Civil, Hydraulique, travaux des barrages hydroélectriques, capable de s'adapter à l'évolution des techniques de maintenance et des nouvelles technologies en matière d'exploitation et Conduite centrale hydroélectrique, Savoir gérer la pression, savoir prendre des initiatives avec un leadership fort et une bonne capacité à rendre compte oralement et par écrit.

L'Assistant Génie Civil doit être très rigoureux et capable d'analyser des incidents et de proposer de solution aux conflits et problèmes professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes**.

1. Responsabilité

L'Assistant Hydraulicien est placé sous la responsabilité du chef d'Unité Génie Civil de GOUINA. Il est placé sous l'autorité fonctionnelle de l'Opérateur Conduite, Techniciens entretien Électrique, Mécanique.

2. Missions et Tâches

L'Assistant Hydraulicien a pour missions et tâches :

- Le soutien au Chef d'équipe Génie Civil de la Centrale de Gouina pour la planification de la production
- La Gestion des eaux au niveau du barrage de Gouina en coordination avec Manantali dans le respect des consignes de la CPE
- La Collecte des données hydrométéorologiques et énergétiques intéressant l'Aménagement de Gouina
- La Préparation des programmes de production de Gouina
- Le changement de l'évolution des données hydrologiques, ajuster les programmes de production de Gouina
- La Contribution à l'élaboration du programme de maintenance des unités de production et des ouvrages hydromécaniques de Gouina
- La contribution à l'optimisation de la production de la cascade Manantali-Gouina-Félou
- L'élaboration du bilan de gestion en faisant les rapprochements des énergies réalisées par comparaison aux valeurs programmées.
- La contribuer à la préparation des rapports d'activités

L'Assistant Hydraulicien exécute toute tâche à la demande de la hiérarchie en lien avec son domaine de compétence.

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme de Technicien Supérieur (BTS) en Hydraulique ou Hydrotechnique ou discipline équivalente
- Avoir au moins trois (3) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Planification de la production d'énergie des centrales hydroélectriques au fil de l'eau) ;
- Avoir une bonne Connaissance Planification de la production des centrales hydroélectriques au fil de l'eau
- Avoir une très bonne Connaissance en gestion des ouvrages hydrauliques en cascade
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée.
- Avoir un esprit développé de travail en équipe.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

L'Assistant Hydraulicien doit avoir des connaissances et compétences dans le domaine de Génie Civil, Hydraulique, des travaux des barrages hydroélectriques, capable de s'adapter à l'évolution des techniques de maintenance et des nouvelles technologies en matière d'exploitation et Conduite centrale hydroélectrique, Savoir gérer la pression, savoir prendre des initiatives avec un leadership fort et une bonne capacité à rendre compte oralement et par écrit.

L'Assistant Hydraulicien doit être très rigoureux et capable d'analyser des incidents et de proposer de solution aux conflits et problèmes professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge et** la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes**.

**ACI 2000 – Route de Sébénikoro – Face Cimetière de Lafiabougou
Bamako / MALI**

1. Responsabilité

Le Technicien Supérieur SCADA/TELECOM est placé sous la responsabilité de la Direction du Transport.

2. Missions et Tâches

Le Technicien Supérieur SCADA/TELECOM a pour mission :

- Le suivi en appui à l'Ingénieur Automaticien et Régulation,
- Le suivi du bon fonctionnement d'équipements du Systèmes SCADA, et télécommunications au niveau Du complexe Hydroélectrique de Gouina
- L'exécution du programme de maintenance et les réparations des SCADA et télécommunication conformément aux instructions des constructeurs (manuel d'exploitation et maintenance), aux règles de l'art et à la réglementation en vigueur ;
- Le suivi strict des normes d'hygiène, de sécurité et d'environnement en vigueur au sein de l'entreprise
- L'exécution de toutes tâches à la demande de la hiérarchie en lien avec son domaine de compétence
- La procédure à l'analyse approfondie des dysfonctionnements signalés par l'équipe de conduite des Installations et y apporté des solutions ;
- La participation à l'Elaboration des rapports de maintenance ;
- La formulation des recommandations pour la conduite des installations ;

Le Technicien Supérieur SCADA/TELECOM exécute toutes les tâches en lien avec sa mission et qui lui sont confiées par sa hiérarchie.

3. Profil et expérience

- Être titulaire d'un Diplôme Technicien Supérieur (BTS) Télécommunication, Informatique Industrielle discipline équivalent
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (maintenance Equipement de Télécommunication et SCADA centrale, Poste HT et Dispatching)
- Avoir une très bonne connaissance des équipements de télécommunication automatisme, SCADA de la centrale et le poste HT (Système d'Excitation des groupes, Systèmes SCADA, IT et télécommunications)
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Maîtriser l'Anglais (lu, parlé et écrit) est un atout ;
- Avoir une très Bonne connaissance de l'outil informatique bureautique
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée.
- Avoir un esprit développé de travail en équipe.
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle.
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivant : Guinée, Mali, Mauritanie, Sénégal

4. Compétences et Aptitudes

Le Technicien Supérieur SCADA/TELECOM doit avoir des compétences et connaissances en électrotechnique, en Automatismes et commandes électriques, des Systèmes SCADA, Lecture des schémas électriques et électroniques, des équipements de télécom, de la Norme UTE C15- 510, en Informatique bureautique (Word, Excel, Accès, PowerPoint, etc. ...).

Le Technicien Supérieur SCADA/TELECOM doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge** et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique **oral classique et oral technique**.

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes**.

UN (1) ASSISTANT CONTROLE COMMANDE SCADA PROTECTION DE GOUINA H/F

1. Responsabilité

L'Assistant Contrôle Commande SCADA Protection est placé sous la responsabilité du Chef d'Unité Contrôle Commande SCADA Protection.

2. Missions et Tâches

L'Assistant Contrôle Commande SCADA Protection a pour mission :

- Le contrôle et la maintenance des relais de protection et unité de mesure et comptage du complexe Hydroélectrique de Gouina ;
- Suivi du bon fonctionnement des systèmes de comptage d'énergie électrique dans la centrale et le Poste HT ;
- L'exécution des programmes d'entretien spécialisé des relais de protection de la centrale et du Poste HT (alternateurs, transfos. Départ Ligne etc...) ;
- Le câblage et la normalisation des relais de protection (alternateurs, transfos. Etc...) ;
- La constitution et la mise à jour du fichier de réglage des relais de protection (alternateurs, transfos. Etc...) ;
- La constitution et la mise à jour des schémas de câblage et de principe des relais de protection (alternateurs, transfos. Etc...) ;
- L'astreinte de la centrale, pour les besoins d'intervention d'urgence ;
- Le respect rigoureux des périodicités de maintenance des équipements conformément au manuel de maintenance ;

Il exécute toutes tâches à la demande de la hiérarchie en lien avec son domaine de compétence.

3. Profil et Expérience

- Être titulaire d'un Diplôme Technicien Supérieur (BTS ou équivalent) en Electricité, Electrotechnique ou discipline équivalente ;
- Avoir au moins cinq (5) ans d'expérience pertinente en rapport avec les domaines d'activité concernés (Protection, Contrôle Commande au niveau des Réseau électriques) ;
- Avoir une très bonne connaissance des équipements de protection, mesure et Comptage au Niveau des Postes et centrales électriques ;
- Avoir une très bonne connaissance du français (lu, parlé et écrit correctement) et bonne capacité de rédaction ;
- Avoir une bonne connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, PowerPoint, Internet ...)
- Disposer d'un esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse ;
- Avoir une aptitude et une facilité rédactionnelle confirmée ;
- Avoir un esprit développé de travail en équipe ;
- Disposer de bonnes aptitudes de communication interpersonnelle ;
- Être ressortissant(e) d'un des Etats suivants : Mali, Mauritanie, Sénégal.

4. Compétences et Aptitudes

L'Assistant Contrôle Commande SCADA Protection doit avoir des compétences et connaissances en Electrotechnique, Lecture des schémas électriques et électroniques, des équipements de réseaux, des relais de protection, de la Norme UTE C15- 510, Diagnostic des pannes, en Informatique bureautique (Word, Excel ...).

Il doit être très rigoureux, ponctuel, assidu, disponible, sachant prendre des initiatives avec un leadership fort et une capacité de gestion des tensions ou conflits professionnels au sein des équipes.

Les critères de présélection sur la base des dossiers de candidatures porteront sur **la lettre de motivation, le diplôme, l'expérience similaire du poste, l'expérience du secteur hydroélectrique, l'informatique, l'âge et la sélection se fera par le biais d'un entretien physique oral classique et oral technique.**

Les dossiers de candidature doivent être déposés à l'adresse physique du Cabinet Gersel ci-dessous ou envoyés par Email à l'adresse **cabinetgersel@yahoo.fr**

La date limite de dépôt de dossiers est fixée au plus tard **dimanche 15 Mai à 16 heures 30 minutes.**

**Cabinet GERSEL, Ingénierie des Ressources Humaines
Recrutement-Etudes-Intérim-Formation-Audit
ACI 2000 – Route de Sébénikoro – Face Cimetière de Lafiabougou
Bamako / MALI**